JUHENDATUD KLIINILISE PRAKTISEERIMISE HINNANG

Hinnangu eesmärk on aidata alustaval kliinilisel psühholoogil läbitud kogemusest õppida ja edaspidist tööd planeerida. Käesoleva hinnangulehe alusel langetab kutsekomisjon otsuse, kas juhendatav on valmis iseseisvaks tööks kliinilise psühholoogina.

Juhendatava nimi: ..................................................................

Juhendaja nimi: ..................................................................

Juhendatud praktiseerimise koht: .....................................................................

Praktiseerimise aeg: ......................................................................

JUHENDATUD PRAKTISEERIMISE SISU

1. Tutvumine Tunde

a. tutvumine töökoha, spetsialistide ja töökorraldusega ..........

b. psühholoogi (jt. spetsialistide) töö vaatlus ..........

c. osalemine asutuse töökoosolekutel jms. ..........

 Kokku: ..........

2. Vahetu töö klientide/patsientidega

a. hindamised (psühhomeetria, intervjuu, vaatlus jms.) ..........

b. sekkumised (tagasiside uuringutest, nõustamine jms.) ..........

c. konsulteerimine ja profülaktika (sh. personali nõustamine) ..........

 Kokku: ..........

3. Kaudne töö klientide/patsientidega

a. hindamise skoorimine, kokkuvõtete kirjutamine, märkmete tegemine oma tööst,

video/audio-lintide läbivaatamine, seansside planeerimine jms. ..........

b. vahetuks tööks valmistumine (testijuhendite, metoodilise materjali jms. lugemine) ..........

c. mitteformaalsed konsultatsioonid kolleegidega, oma tulemuste tutvustamine jms. .......... .

 Kokku: .........

4. Tööjuhendamises osalemine

a. individuaalseansid juhendajaga .........

b. osalemine juhendamisgrupis .........

 Kokku: .........

Kokku praktikatunde (kõik eelloetletu): .........

Kas juhendamises kasutati ka audio- või videosalvestusi?

Jah: ....... Ei: ....... Kui sageli?: ...........................

Kas vaadeldi juhendatava kliinilist tööd?

Jah: ....... Ei: ....... Kui sageli?: ...........................

Mis tüüpi patsiente/kliente ja mis tüüpi hinnangu/sekkumise protseduure kasutati?

.........................................................................................................................

.........................................................................................................................

.........................................................................................................................

HINNANG JUHENDATAVA TEGEVUSELE

**1. Üldine kutse-eetika ja vastutus** (näit. täpsus, kättesaadavus tööülesannete andmiseks, konfidentsiaalsus, adekvaatsete abistamisvõtete kasutamine, adekvaatne edasisuunamine)

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: ...................................................................................................................

..............................................................................................................................................

Nõrgad küljed: .....................................................................................................................

**2. Suhted kolleegidega** (näit. rollist kinnipidamine meeskonnatöös, suhtlemine kolleegidega teistelt erialadelt nii praktika-asutuses kui väljaspool seda, edasisuunamiste korraldamine)

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: ...................................................................................................................

..............................................................................................................................................

Nõrgad küljed: .....................................................................................................................

**3. Üldine professionaalne käitumine** ( näit. soojus, empaatia, ehtsus, kindlus, väljendusoskus, jutu arusaadavus, erapoolikute moonutuste puudumine)

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: ...................................................................................................................

..............................................................................................................................................

Nõrgad küljed: .....................................................................................................................

**4. Hindamisoskused** (näit. käitumise vaatlemine, intervjueerimine, kontseptualiseerimine, vajalike mõõtvahendite tundmine ja adekvaatne kasutamine, psühhomeetrilise uuringu läbiviimine)

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: ...................................................................................................................

..............................................................................................................................................

Nõrgad küljed: .....................................................................................................................

**5. Sekkumise struktureerimine**  **ja planeerimine** (näit. kliendi eesmärkide ja ootuste sedastamine, uuringute tulemuste ja oma arvamuse edastamine patsiendile, sekkumise aluste ja protsessi selgitamine; strateegiate sõnastamine, seansside ettevalmistamine, kava vastavus teaduslikele avastustele)

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: ...................................................................................................................

..............................................................................................................................................

Nõrgad küljed: .....................................................................................................................

**6. Sekkumiste läbiviimine** (näit. tehnikate kasutamise oskused, seansi kujundamine ja juhtimine, probleemolukordade ja ootamatustega ümberkäimine)

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: ...................................................................................................................

..............................................................................................................................................

Nõrgad küljed: .....................................................................................................................

**7. Ülestähenduste tegemine ja vastuste kirjutamine** (näit. haigusjuhtumi dokumenteerimine, uuringute tulemuste ülesmärkimine, kirjavahetus, kokkuvõtete kirjutamine)

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: ...................................................................................................................

..............................................................................................................................................

Nõrgad küljed: .....................................................................................................................

**8. Enesepeegeldus** (nt. oma tugevate ja arendamist vajavate külgede teadmine, oskus tajuda oma mõju kliendile, ära tunda kompetentsuse piire ja omaenda seisundit, otsida õigel ajal juhendamist)

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: ...................................................................................................................

..............................................................................................................................................

Nõrgad küljed: .....................................................................................................................

**9. Juhendamisele reageerimine** (näit. koostöövalmidus, kriitika talumine, käitumise muutmine juhendamise järel).

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: .............................................................................................................................. .........

..............................................................................................................................................

Nõrgad küljed: .................................................................................................................................

**10. Üldpotentsiaal** (kuidas üleüldse sobib psühholoogiks, inimestega töötama)

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: ........................................................................................................................

...................................................................................................................................................

Nõrgad küljed: ...........................................................................................................................

**11. Veel midagi (kirjutage mida)** ...................................................................................................

Palun märkige skaalal:

* Silmapaistev
* Väga hea
* Hea
* Vajab veidi parandamist
* Vajab tublisti parandamist
* Pole piisavalt andmeid, et hinnata
* Käesoleval momendil mitterahuldav

Tugevad küljed: ........................................................................................................................

...................................................................................................................................................

Nõrgad küljed: ...........................................................................................................................

**Soovitatav hinnang juhendatud töökogemusele** (palun tõmmake ring ümber õige vastuse numbri)**:**

1. Põhiteadmised ja oskused on olemas, kuid pädevus on puudulikult arenenud.

2. Pädev ülesandeid sooritama, kuid vajab juhendamist ja järelvalvet.

3. Pädev sooritama põhiülesandeid ilma juhendamise või järelvalveta.

4. Pädev sooritama keerukaid ülesandeid ilma juhendamise või järelvalveta.

Kui pole valmis töötama ilma juhendamise ja järelvalveta (pädevuse tase 1 või 2), siis mida on vaja parandada, muuta, juurde õppida?

......................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

ETTEPANEKUD TÖÖJUHENDAMISE JA SELLE HINDAMISE SÜSTEEMI KUJUNDAMISEKS (sealhulgas käesoleva hinnangulehe sisu ja täitmise kohta):

........................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

ALLKIRJAD

Juhendaja: ........................................................ Juhendatav:............................................................

 Kuupäev: .......................................... ............. Kuupäev: ...............................................................