**TÖÖKOGEMUSE JA SUPERVISIOONI TUNDIDE ARUANNE (täidab taotleja)**

(Viimase 7 aasta jooksul (a) vähemalt 3 aastat minimaalselt 0,5 koormusega või (b) vähemalt 5 aastat minimaalselt 0,25 koormusega. Sama perioodi jooksul peab taotleja olema võtnud vähemalt 50 tundi supervisiooni.)

**Taotleja nimi:**

**Töökoht(-ad):**

**Töötamise aeg:**

**Töömaht koormusena (või tundides):**

**TÖÖKOGEMUSE ÜLDINE KIRJELDUS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Töökogemus** |  | **Tunnid** |
| **1.Vahetu töö klientidega** |  |  |
| **2. Kaudne töö klientidega1** |  |  |
| **3. Muud tööülesanded2** |  |  |
| **TÖÖKOGEMUSE MAHT TUNDIDES KOKKU:** |  |  |
| **Supervisioonil osalemine** | **Superviisori(te) nimi(nimed)** |  |
| 1.individuaalne supervisioon |  |  |
| 1.1 sh superivisioon koos audio- või videotagasisidega |  |  |
| 1.2. sh superviisori otsene superviseeritava töö vaatlemine |  |  |
| 2. grupisupervisioon |  |  |
| 3. kovisioonid |  |  |
| 4. superviisori töö vaatlemine (otsene vaatlus, rollimäng, mudeldamine) |  |  |
| **SUPERVISIOONI TUNNID KOKKU (1+2+3+4):** |  |  |

Märkus: 1 nt kokkuvõtete kirjutamine, hindamise skoorimine, märkmete tegemine oma tööst, video/audiosalvestuste läbivaatamine, seansside planeerimine, konsultatsioonid kolleegidega; võrgustikutöö jms

2 nt personali (sh võrgustiku liikmete) konsulteerimine, õpetamine, praktikantide juhendamine, teadustöö tegemine jms

**NÄITEID TÖÖÜLESANNETEST** (esitage 1-3 konkreetset näidet iga valdkonna kohta)

**Töö üksikisikutega** (kuni 1200 tähemärki)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kliendi vanus ja sugu | Suunamise/pöördumise asjaolud, kliendi probleemid | Hindamise kirjeldus (mida ja milliste meetoditega hinnati) | Sekkumise kirjeldus (sekkumise  eesmärgid ja kasutatud meetodid) | Sekkumise tulemus | Seansside arv |
|  |  |  |  |  |  |

**Töö kriisijuhtumitega**  (kuni 1200 tähemärki)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kliendi vanus ja sugu | Suunamise/pöördumise asjaolud, kliendi probleemid (sh toimunud sündmus, mis kutsus esile kriisi) | Hindamise kirjeldus (mida ja milliste meetoditega hinnati) | Sekkumise kirjeldus (sekkumise  eesmärgid ja kasutatud meetodid) | Sekkumise tulemus | Seansside arv |
|  |  |  |  |  |  |

**Töö peredega**  (kuni 1200 tähemärki)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pere koosseis (sugu, vanus, omavaheline seos/sugulus) | Suunamise/pöördumise  asjaolud, pere probleemid | Hindamise kirjeldus (mida ja milliste meetoditega hinnati) | Sekkumise kirjeldus (sekkumise eesmärgid ja kasutatud meetodid) | Sekkumise tulemus | Seansside arv |
|  |  |  |  |  |  |

**Töö gruppidega**  (kuni 1200 tähemärki)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Grupi koosseis | Roll grupis (nt juht, assistent, oskuste treener vms) | Grupitöö eesmärk | Töö kirjeldus | Töö tulemus | Seansside arv |
|  |  |  |  |  |  |

**Muud tööülesanded** (mida peate oluliseks välja tuua, mis iseloomustavad teie töö laadi, mitmekesisust jms)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tööülesanne | Töö kirjeldus | Kestus tundides |
|  |  |  |

ALLKIRI:

Taotleja: .......................................................... Kuupäev: ..........................................